

ПАМЯТКА

ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

Для несовершеннолетних работников, то есть для лиц, не достигших возраста 18 лет, трудовым законодательством устанавливаются льготные условия труда.

Продолжительность рабочей недели:

до 16 лет - не может превышать 24 часов, продолжительность рабочего дня – 5 часов.

от 16 до 18 лет продолжительность рабочей недели не может превышать 35 часов, а продолжительность рабочего дня – 7 часов.

Расширенный перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц, не достигших возраста 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 и насчитывает 2 198 видов работ и профессий.

Запрет на переноску и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Предельно допустимая масса груза при подъеме и перемещении вручную груза в течение рабочей смены составляет:

– для юношей **14 лет** – 3 кг, 15 лет – 3 кг, 16 лет – 4 кг, 17 лет – 4 кг;

– для девушек **14 лет** – 2 кг, 15 лет – 2 кг, 16 лет – 3 кг, 17 лет – 3 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

– для юношей **14 лет** – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг;

– для девушек **14 лет** – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию), который проводится за счет средств работодателя (статья 266 ТК РФ).

Запрещается привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также направлять их в служебные командировки (статья 268 ТК РФ).

Условия труда несовершеннолетних регулируются также статьями 70, 269, 270, 271 и 272 ТК РФ.

Профессиональная подготовка молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда допускается для лиц **не моложе 17 лет при условии достижения к моменту окончания обучения 18-летнего возраста.**

При прохождении производственной практики достигшие 16-летнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше 4-х часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм, и правил по охране труда.

Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе 18 лет на работах, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест.

Подводя итоги, нужно отметить, что в ч. 3 ст. 11 ТК РФ предусмотрена обязанность всех работодателей (физических и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура Володарского района